



# Lettre d'Introduction au Programme Soft Skills

Groupe Scolaire Sanaa  
Programme Soft Skills - Grande Section

## Contenu pour l'Infographie Destinée aux Parents

- Groupe Scolaire Sanaa

Programme Soft Skills - Grande Section

## Section 1 : Le Titre Accrocheur

### Titre Principal

- Pourquoi les Soft Skills pour Mon Enfant ?

### Sous-titre

Les compétences qui feront la différence dans sa vie

## Section 2 : Statistiques Clés

### L'Employabilité de Demain

- 92%

des recruteurs considèrent les Soft Skills aussi importantes, voire plus importantes, que les compétences techniques.

- (Source : LinkedIn Global Talent Trends)\*

- 85%

du succès professionnel vient des Soft Skills bien développées.

- (Source : Harvard University, Carnegie Foundation, Stanford Research Center)\*

- 65%

des enfants d'aujourd'hui exerceront des métiers qui n'existent pas encore. Les Soft Skills les prépareront à s'adapter.

- (Source : World Economic Forum)\*

## La Réussite Scolaire

- Les enfants avec de bonnes compétences socio-émotionnelles :
- Ont de **meilleurs résultats académiques** (+11% en moyenne)
- Sont **plus motivés** à apprendre
- Ont **moins de problèmes de comportement** (-10%)
- S'**adaptent mieux** aux nouvelles situations
- (Source : CASEL - Collaborative for Academic, Social, and Emotional Learning)\*

## Le Bien-être

- Les enfants qui développent ces compétences tôt :
- Sont **plus heureux** et ont une meilleure estime d'eux-mêmes
- Gèrent **mieux le stress** et les émotions difficiles
- Ont des **relations plus saines** avec les autres
- Sont **plus résilients** face aux difficultés

## Section 3 : Les 4 Compétences Clés

### Visuel : 4 Icônes avec Descriptions Courtes

- Communication

S'exprimer avec confiance, écouter les autres, partager ses émotions

- Pensée Critique

Réfléchir, questionner, résoudre des problèmes, faire des choix

- Collaboration

Travailler en équipe, partager, aider, respecter les autres

- Créativité

Imaginer, inventer, innover, voir les choses différemment

## Section 4 : Bénéfices à Court et Long Terme

### À Court Terme (Cette Année)

Domaine	Bénéfice
À l'école	Meilleure participation en classe
À la maison	Moins de crises et de conflits
Avec les amis	Relations plus harmonieuses

Domaine	Bénéfice
En lui-même	Plus de confiance et de sérénité

## À Moyen Terme (Primaire)

Domaine	Bénéfice
Académique	Meilleure réussite scolaire
Social	Amitiés solides et positives
Comportement	Autonomie et responsabilité
Émotionnel	Gestion saine des émotions

## À Long Terme (Vie Adulte)

Domaine	Bénéfice
Professionnel	Employabilité et leadership
Personnel	Relations épanouissantes
Mental	Résilience face aux défis
Société	Citoyenneté responsable

## Section 5 : Témoignages

### Format : Bulles de Citation avec Illustrations

- Parent 1 :

"Depuis le début du programme, mon fils raconte sa journée avec tant de détails ! Avant, c'était toujours 'ça va, c'était bien'. Maintenant, il me raconte tout avec enthousiasme." — *Maman de Youssef, GS*

- Parent 2 :

"Ma fille partage beaucoup plus facilement avec sa petite soeur. Elle dit 'on va collaborer' quand elles jouent ensemble. Ça me fait sourire à chaque fois." — *Papa de Lina, GS*

- Parent 3 :

"Ce que j'aime, c'est que mon fils essaie de résoudre ses problèmes avant de venir me voir. Il réfléchit et propose des solutions. C'est nouveau pour lui !" — *Maman d'Adam, GS*

- Enseignante :

"Les enfants qui développent ces compétences sont plus épanouis en classe. Ils participent plus, s'entraident davantage, et l'ambiance est plus sereine pour tout le monde." — *Maîtresse Fatima, GS*

## Section 6 : Le Programme GS Sanaa en Bref

### Notre Approche

- Intégrée au quotidien

Les Soft Skills sont travaillées naturellement, à travers les activités de classe et les moments du quotidien.

- Ludique et adaptée

Tout passe par le jeu, les histoires et les projets créatifs, adaptés aux enfants de 5-6 ans.

- Progressive

Les compétences sont introduites une par une, avec du temps pour les pratiquer et les consolider.

- En partenariat avec les parents

Nous vous accompagnons avec des guides et des bilans pour prolonger les apprentissages à la maison.

## Le Calendrier

Trimestre	Compétence Principale
Trimestre 1	Communication + Introduction Pensée Critique
Trimestre 2	Pensée Critique + Collaboration
Trimestre 3	Créativité + Intégration

## Ce que Votre Enfant Reçoit

- 3 séances Soft Skills par semaine
- Des projets de groupe réguliers
- Un suivi personnalisé
- 3 bilans trimestriels
- Un certificat de fin d'année

## Ce que Vous Recevez

- Une lettre d'introduction
- Un guide complet "Soft Skills à la Maison"
- 3 bilans trimestriels avec suggestions d'activités
- Des invitations aux événements spéciaux

## Section 7 : Sources et Recherches

### Nos Références

- Recherches Académiques :
  - CASEL (Collaborative for Academic, Social, and Emotional Learning) - casel.org
  - Harvard Graduate School of Education - Recherches sur le développement socio-émotionnel
  - OCDE - Rapport "Social and Emotional Skills for Student Success"
- Rapports Professionnels :
  - World Economic Forum - "Future of Jobs Report"
  - LinkedIn - "Global Talent Trends"
  - McKinsey & Company - "Skill Shift: Automation and the Future of the Workforce"

- Études sur la Petite Enfance :
- Perry Preschool Study - Effets à long terme de l'éducation préscolaire
- HighScope Educational Research Foundation
- Études longitudinales sur le développement des compétences sociales

## Pour Aller Plus Loin

- Site CASEL : [www.casel.org](http://www.casel.org)
- Rapport OCDE sur les compétences socio-émotionnelles
- Livres recommandés (voir notre guide "Soft Skills à la Maison")

## Section 8 : Appel à l'Action

### Message Final

- Investir dans les Soft Skills aujourd'hui,
- c'est préparer votre enfant pour demain.

Ces compétences ne s'apprennent pas dans les livres. Elles se développent à travers les expériences, les interactions et la pratique quotidienne.

- À l'école et à la maison, travaillons ensemble pour donner à votre enfant les outils dont il aura besoin tout au long de sa vie.

### Informations de Contact

- Groupe Scolaire Sanaa

Programme Soft Skills - Grande Section

Pour toute question :

- Contactez l'enseignant(e) de votre enfant
- Passez par l'administration de l'école

- "Les compétences du coeur sont la fondation du succès de demain."\*

## Notes pour le Designer

- Palette de couleurs suggérée :
- Communication : Bleu (confiance, clarté)
- Pensée Critique : Vert (croissance, réflexion)
- Collaboration : Orange (chaleur, connexion)
- Créativité : Violet (imagination, innovation)
- Fond : Blanc ou beige clair (chaleureux, accessible)
- Style visuel :
- Illustrations simples et chaleureuses (style enfant-friendly)
- Icônes claires et reconnaissables

- Beaucoup d'espace blanc pour la lisibilité
- Police lisible, taille généreuse
- Format suggéré :
- A3 ou A2 pour affichage
- Version A4 pour distribution
- Version numérique pour le site web
- Ton général :
- Chaleureux et rassurant
- Professionnel mais accessible
- Optimiste et encourageant